

1 NO POVERTY



Novarchive
VOTRE PARTENAIRE ARCHIVAGE

2 ZERO HUNGER



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4 QUALITY EDUCATION




5 GENDER EQUALITY



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCED INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



13 CLIMATE ACTION



14 LIFE BELOW WATER



15 LIFE ON LAND



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



**Communication
sur le progrès
2020 - 2021**

EDITO

Créée en 1991, Novarchive s'engage depuis de nombreuses années pour devenir une **entreprise responsable et citoyenne**.

Chaque jour, nous améliorons notre approche pour favoriser le bien-être social et la préservation de l'environnement. Nous poursuivons notre volonté de faire progresser Novarchive.

Nous favorisons de nouvelles initiatives relatives au respect des personnes, au développement durable ou encore à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Dans ce document, que nous avons voulu concis et clair, Novarchive présente les différents moyens utilisés pour intégrer les **préoccupations sociales, environnementales et économiques de son activité**.

Novarchive porte fièrement ses valeurs de responsabilité, de flexibilité, de solidarité et d'exigence qualité qui lui permettent de renforcer sa stratégie, ses ambitions et aussi de guider son fonctionnement au quotidien.

Cette année encore, je suis heureux de réaffirmer notre soutien sans faille au Pacte Mondial des Nations Unis et notre volonté de faire progresser les 10 principes définis en matière de droits de l'Homme, droits du travail, protection de l'environnement et lutte anti-corruption.

**Meilleures salutations,
Ronan Bourgain - Directeur Général**



A photograph of a modern building with a large vertical garden facade. The building has a grey and white facade with large windows. The vertical garden is lush with various green plants and flowers. The sky is blue with some clouds.

SOMMAIRE

01. Gouvernance

02. Social

03. Engagement

04. Environnement

05. Annexes



Gouvernance

01. Déontologie et loyauté dans l'entreprise : valeurs fondatrices du Groupe

02. La RSE au centre des préoccupations de Novarchive

03. Une éthique commerciale



Déontologie et loyauté : valeurs fondatrices du Groupe

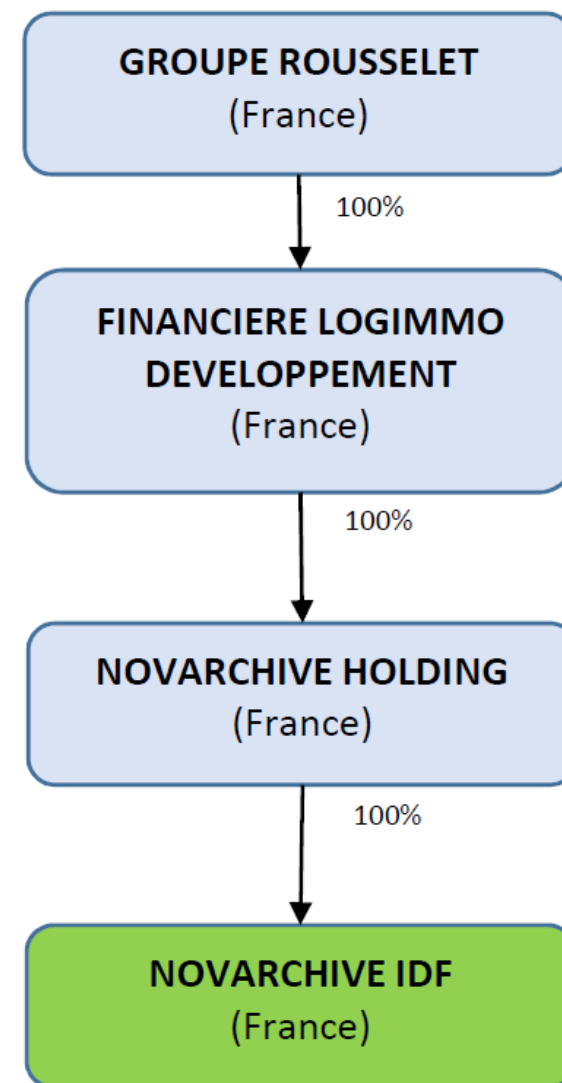
◆ Depuis 1996, Novarchive est détenu à 100% par le Groupe Rousselet, acteur majeur dans le secteur des services en France.

◆ Dirigé et présidé par Nicolas Rousselet, le Groupe Rousselet a connu une forte croissance sur son cœur de métier historique (lié au transport de personnes) ainsi qu'une diversification fructueuse de ses activités.

◆ Le Groupe se développe à l'international en articulant son savoir-faire sur un modèle combinant esprit entrepreneurial, partage des décisions et des résultats, et sens de l'innovation.

◆ En 2019, le Groupe Rousselet a généré un chiffre d'affaires de 296 millions d'euros, avec 1 100 salariés en France.

Son actionnariat familial lui assure une stabilité financière et une capacité d'investissement à long terme à l'abri des marchés financiers.



Le Groupe Rousselet, une stratégie RSE en 5 axes dans laquelle Novarchive s'inscrit pleinement

Le Groupe Rousselet porte depuis ses origines une forte culture de l'engagement social, sociétal et environnemental.

◆ **Un entrepreneuriat engagé**

Le Groupe Rousselet, fort d'un écosystème de 15 000 entrepreneurs réunis par les mêmes valeurs du savoir-faire, du savoir-être et du savoir-oser, est animé par une forte culture de l'engagement.

Il a su réinventer son modèle économique sur des marchés très concurrentiels en réussissant la transformation digitale tout en restant fidèle à ses valeurs.

◆ **Innovation et croissance durable**

La RSE, comme levier de performance, a conduit le Groupe à faire des choix stratégiques : investir dès 2007 dans une flotte de véhicules G7 Green permettant des déplacements plus silencieux et plus propres ; inventer des solutions de mobilité ADA pour dynamiser les territoires et les zones rurales ; repenser la conception des bâtiments HOMEBOX pour des usages écoresponsables ; accompagner la digitalisation des entreprises en développant des solutions Novarchive engagées pour le climat. Le Groupe s'engage à intégrer la RSE comme moteur d'innovation et de croissance durable.



- 1. Contribuer au développement de villes citoyennes et durables**
- 2. Développer des filiales responsables**
- 3. Réduire l'empreinte environnementale des sites**
- 4. Agir pour l'attractivité des territoires**
- 5. Favoriser le bien-vivre en entreprises**



Mécénat du Groupe Rousselet

Dans le domaine philanthropique, le Groupe Rousselet privilégie également un engagement dans la durée : il apporte chaque année son soutien :

- à l'association « **L'APPEL** » en faveur du développement et des enfants du monde,
- à l'« **Institut du cerveau et de la moelle épinière** » ;
- au mouvement « **Amnesty International** » qui lutte contre les violations des droits humains.

◆ Le Groupe noue des relations durables, reposant sur une confiance réciproque avec ses partenaires : collaborateurs, clients, locataires, franchisés, affiliés...

Le Groupe Rousselet est fortement mobilisé dans sa démarche de responsabilité sociale et environnementale comme dans sa recherche de performance et de qualité.

Le respect et le développement des personnes font partie des valeurs fondamentales de l'entreprise.



La RSE au centre des préoccupations de Novarchive

La Responsabilité sociale des entreprises a une résonance particulière chez Novarchive et reste une préoccupation importante dans toute l'organisation.

Ce sujet, présent dans les instances de comités de direction et de pilotage, occupe aussi une place non négligeable dans les relations commerciales, mais reste aussi au cœur de nos préoccupations opérationnelles.

◆ Dans le cadre de sa gouvernance, Novarchive a mis en place des rencontres mensuelles entre la **Direction** représentée par M. Ronan BOURGAIN et **un comité de direction** d'une part et un **comité de pilotage** d'autre part. Ces réunions ont pour objectifs d'alimenter les sujets transverses, stratégiques et opérationnels de l'entreprise.

◆ Les échanges se font également dans le cadre du comité de pilotage Groupe afin d'harmoniser et de coordonner l'ensemble des politiques des différentes filiales.



La démarche RSE s'appuie également sur des politiques internes et un **système managérial** de la qualité adapté, qui permet d'agir de manière **responsable et éthique**.

Que ce soit dans la formation, les audits internes ou les contrôles qualité, ces projets permettent de suivre la conformité de nos activités et de les améliorer en continu.

Dans un marché où l'archivage papier et l'archivage électronique coexistent de plus en plus, Novarchive a choisi de valoriser son savoir-faire et son expertise en archivage.

Sa taille à échelle humaine et son fonctionnement en mode projet lui permettent de répondre de manière rapide et flexible aux attentes et besoins de ses clients.



◆ En consacrant depuis 2000 entre 5% et 10% de son chiffre d'affaires à l'innovation et au développement de son Système d'Archivage Novadoc®, Novarchive affiche sa réelle volonté d'étendre ses prestations et d'investir dans le domaine de la dématérialisation et de la transition numérique.

Dans son baromètre annuel, Novarchive mesure la satisfaction de ses clients vis-à-vis de ses prestations et de son organisation interne.

◆ En affichant un taux de satisfaction de 98% en 2021, l'entreprise montre ainsi son investissement et sa volonté de maintenir des prestations de qualité.

Le système managérial de la qualité fait partie intégrante de la gouvernance chez Novarchive.
Il permet :

- ❑ De garantir la qualité des prestations (inventaires, intégrations, mouvements sur les archives, sécurité liée à notre système d'archivage physique, etc...) et la promotion de nos métiers auprès de nos clients.
- ❑ De veiller au respect des exigences réglementaires applicables et des normes internes tout au long du cycle de vie des documents.
- ❑ D'anticiper sur les nouveaux besoins de nos clients.



◆ Enfin, il est primordial pour Novarchive de transmettre de manière globale sa stratégie et sa vision à long terme à l'ensemble des collaborateurs. Pour cela, la Direction organise chaque année un **séminaire interne**. Cet événement marque un temps fort en termes de communication interne.

◆ En effet, c'est l'occasion pour chacun de prendre connaissance des résultats clés de l'exercice passé et de suivre l'évolution des projets et de la stratégie globale.

C'est aussi une occasion importante pour favoriser un dialogue direct entre collaborateurs et Direction Générale en permettant aux deux parties de s'informer, d'être à l'écoute et de mieux connaître les attentes de chacun.



Une éthique commerciale

◆ Novarchive s'engage à construire avec ses clients, ses fournisseurs et autres parties prenantes, des relations basées sur l'**écoute**, la **confiance** et la **transparence**.

Elle intègre dans ses contrats de travail notamment, des engagements comportementaux, moraux et éthiques ainsi que des règles générales de bonnes conduites.

Novarchive s'est également engagée à :

- ✓ Rester vigilant quant aux pratiques liées aux achats de ses fournisseurs et de ses clients,
- ✓ Mettre en place des audits et contrôles internes afin de s'assurer du respect des procédures notamment en ce qui concerne les transactions et les signatures de contrats clients,
- ✓ Partager l'information et permettre à ses clients d'auditer sur demande les processus de Novarchive liés à nos prestations,
- ✓ Sécuriser les données à caractère confidentiel,
- ✓ Faire signer un engagement de confidentialité à l'ensemble des collaborateurs de Novarchive

Un chiffre d'affaires corrélé aux évolutions du marché économique global :

CA 2019	CA 2020	CA 2021
11 254 141€	10 584 780€	10 196 174€

Social

01. Diversité et égalité des chances

02. Baromètre de satisfaction globale

03. Qualité de vie au travail



1 Diversité et égalité des chances

Index égalité F/H

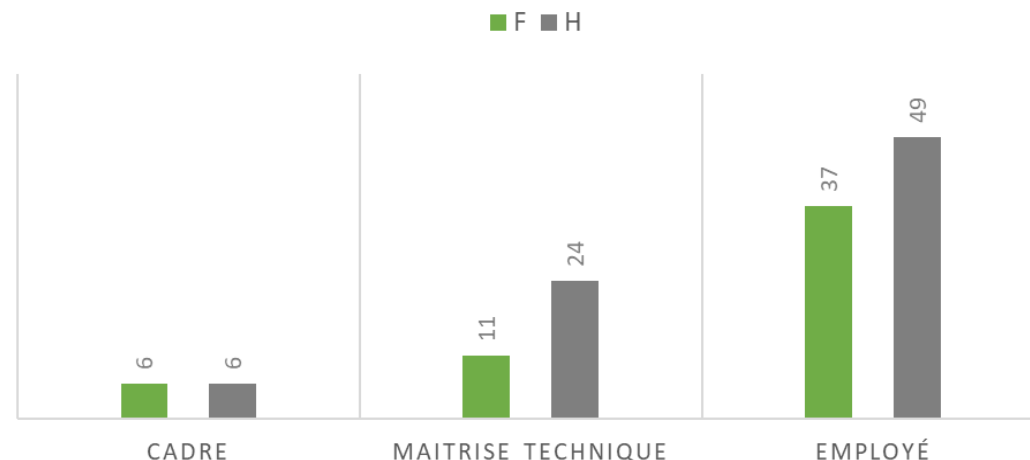
Du 1er janvier au 31 décembre 2021, sur 43 salariés en Île-de-France, Novarchive IDF affiche un score de **82/100** en termes de d'égalité F/H. (Hors régions Est et Sud)

◆ Novarchive s'engage à promouvoir l'égalité des chances et la diversité au travail.

Sa politique de recrutement se base sur les compétences et qualifications des candidats avec la prise en compte de la nécessité de mixité et de diversité dans les équipes.

◆ Novarchive encourage également l'égalité femme/homme : la proportion de femmes est de 36% sur l'effectif global et celle des cadres féminins s'élève à 63%.

a- Répartition des effectifs par sexe et par qualification





Focus Index égalité F/H

Du 1er janvier au 31 décembre 2021, sur 43 salariés en Île-de-France, Novarchive IDF affiche un score de **82/100** en termes de d'égalité F/H. (Hors régions Est et Sud)

Résultats des indicateurs pour l'Île-de-France, les autres régions n'étant pas concernées du fait de leur faible effectif.

24/40

L'écart de rémunération F/H

35/35

L'écart de répartition des promotions individuelles
[Cliquez pour ajouter du texte](#)

10/10

La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations



Chez Novarchive, nous marquons les cartons d'une étiquette, pas les personnes."

- ☐ L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés), (NC)
- ☐ Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité, (NC)

Egalité des chances

Fin 2020, Novarchive employait **2%** de personnes en situation de handicap sur l'effectif d'Ile-de-France.

Evolution de l'emploi des personnes handicapées

	2019	2020	2021
Internes	2	2	2
ESAT	0	0	0
Intérim	/	/	0,27
Total	2	2	2,27

Résultats des indicateurs pour l'Ile-de-France, les autres régions n'étant pas concernées du fait de leur faible effectif.

L'engagement de Novarchive pour l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap se traduit par différentes actions.

- ✓ L'aménagement du temps de travail,
- ✓ L'aménagement organisationnel,
- ✓ L'aménagement matériel du poste de travail,
- ✓ le recours au secteur protégé et adapté pour différentes prestations (tri, traitement des espaces verts...),
- ✓ La sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs du groupe aux enjeux de la diversité.

Baromètre de satisfaction globale

Novarchive considère que ses collaborateurs représentent l'un des atouts essentiels à son développement.

◆ Dans le cadre de la satisfaction des salariés, Novarchive a mis en place une enquête de satisfaction annuelle permettant de mesurer la satisfaction générale dans les domaines suivants :

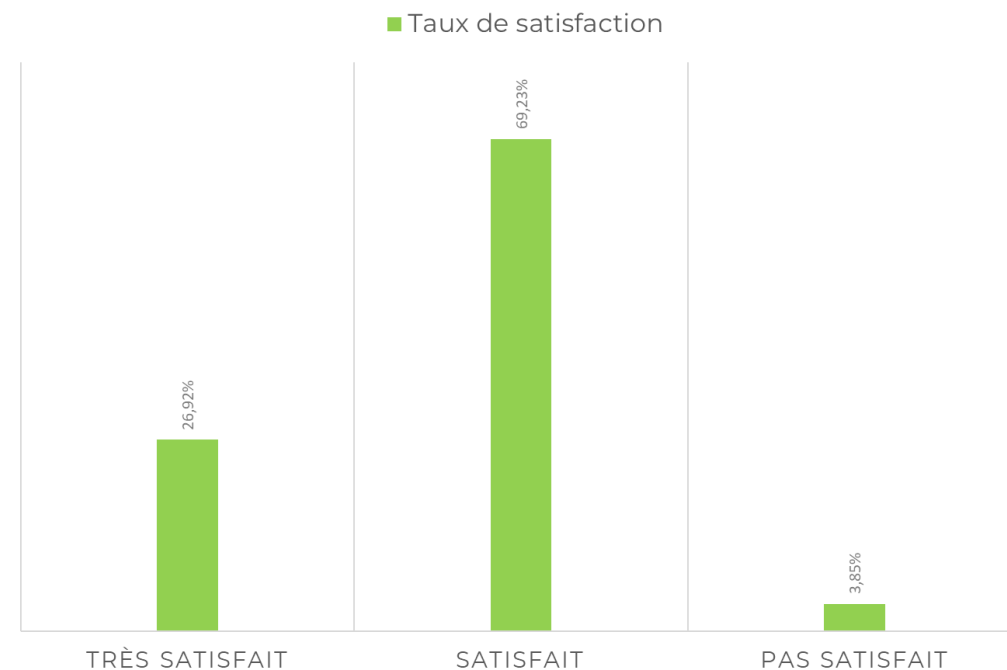
- ❑ Service Qualité,
- ❑ Service Informatique,
- ❑ Service Communication,
- ❑ Qualité de vie au travail (équipement, confort, sécurité, propreté, santé, etc..)



◆ Cette enquête a également pour objectif de mesurer le degré de motivation des salariés, l'implication au travail, la convivialité dans les relations entre collègues et leur appréciation de la hiérarchie.

Elle permet de se doter d'outils pour améliorer le fonctionnement de l'entreprise et définir des plans d'actions.

Satisfaction salarié



Qualité de vie au travail

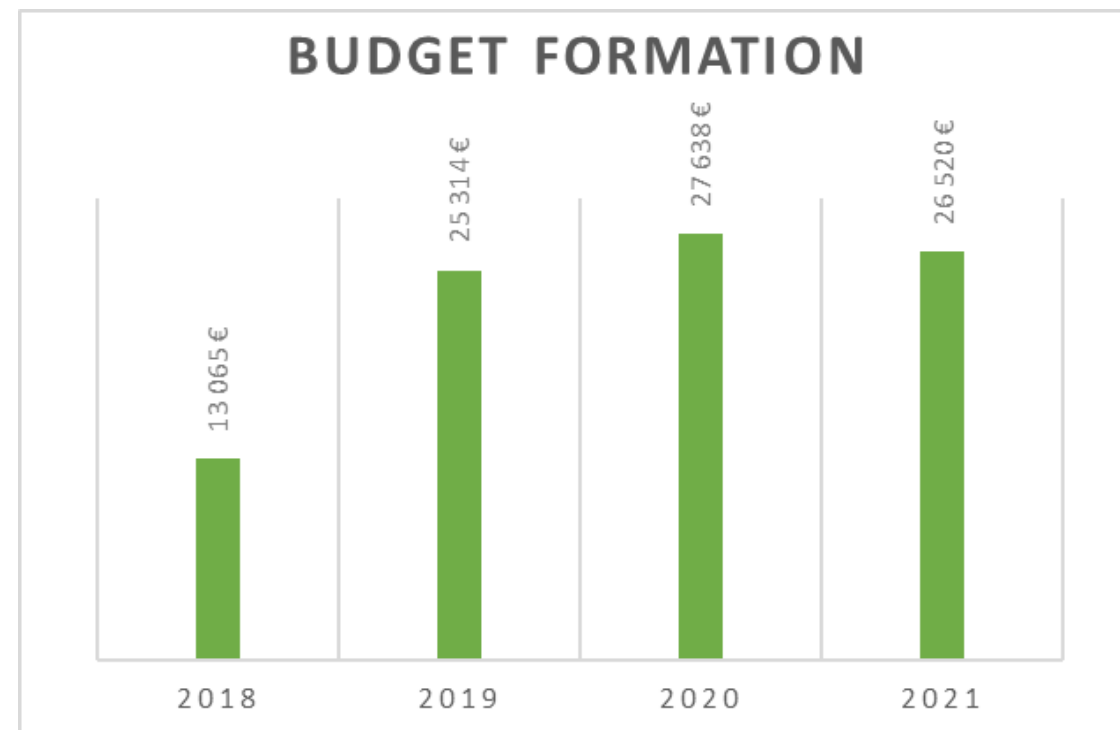
La qualité de vie au travail représente une composante majeure du rôle social de Novarchive et est également au cœur du processus de création de valeur.

Pour améliorer la qualité de vie au travail, Novarchive privilégie une approche globale permettant :

- ✓ La reconnaissance et la valorisation du travail,
- ✓ L'amélioration des conditions de travail.

Novarchive entreprend de manière régulière des actions pour améliorer le bien-être des employés et pour leur permettre de mieux apprécier leur implication.

Les opérations de cohésion ont pour objectifs de donner du sens au travail de chacun et de permettre d'avoir une vision globale de leur activité.



Montant consacré à la formation continue

	2019	2020	2021
Budget prévisionnel formation	25 314 €	27 638 €	26 520 €

◆ D'autre part, Novarchive développe les possibilités d'expression sur le travail en mettant à disposition des employés et des tiers des outils pour signaler les réclamations potentielles, auprès de la hiérarchie, des représentants du personnel et de l'autorité publique.

◆ Enfin, l'entreprise s'investit dans la diminution des risques et des accidents du travail et sur la pénibilité au travail, en agissant sur les risques organisationnels, physiques et en sensibilisant les managers (document d'analyse des accidents de travail rempli par le responsable).

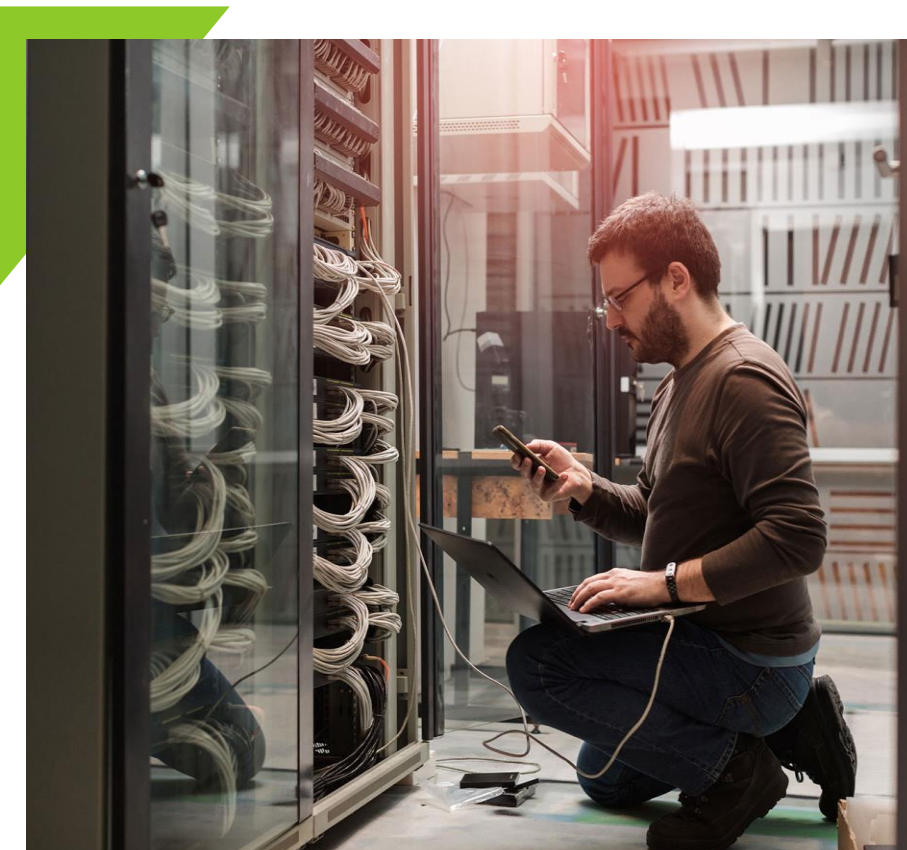
◆ L'ensemble du personnel d'exploitation reçoit un équipement de protection (chaussures et gants) et de vêtements pour le travail dans les dépôts (tee-shirt, pullover, veste polaire, doudoune).

◆ Ces équipements sont renouvelés sur demande de l'employé, lorsqu'ils sont abîmés.

Logement

Par ailleurs, Novarchive cotise au 1% logement, afin d'accompagner ses collaborateurs :

- ❑ Dans la recherche de logements à loyers encadrés,
- ❑ Dans l'obtention de prêts à tarifs préférentiels pour les travaux et l'accession à la propriété.



Engagement Associatif

01. LME Mission



Des actions ponctuelles au service des autres

LME Mission est une association d'aide aux personnes en situation de précarité. Par ailleurs, LME Mission accompagne également les jeunes dans leurs parcours d'insertion professionnelle.

Pendant la période des fêtes de Noël, Novarchive a accompagné l'association LME dans le cadre d'une collecte de dons alimentaires et vestimentaires. Chaque salarié était invité à venir déposer les éléments de son choix pour contribuer à aider l'association et les personnes soutenues, à titre individuel.

Novarchive, de son côté, **a participé à l'achat de vêtements chauds et des denrées alimentaires** pour les bénéficiaires de l'association.



Novarchive
VOTRE PARTENAIRE ARCHIVAGE



Aimer



Partager



Encourager



Environnement

- 01. Sensibilisation au recyclage et économie d'énergie
- 02. Optimisation des déplacements
- 03. Maîtrise des déchets grâce au tri et à leur valorisation
- 04. Exploitation des sites pour des bâtiments moins polluants



Sensibilisation au recyclage et économie d'énergie

Depuis un peu plus de cinq ans, la dématérialisation des factures clients et du recouvrement associés mis en place, a permis de réduire l'envoi papier de plus de 5 000 documents annuels.

◆ La société encourage aussi la mise en place de comportements responsables en matière de consommation d'énergie ou de papier.

◆ L'impression de supports internes de communication sur du papier recyclés, l'utilisation d'un serveur commun ou le tri des déchets sont autant d'exemples de comportements écologiques.

◆ En 2016, des points de collecte ont été mis en place dans les dépôts Novarchive, pour le recyclage des bouteilles en plastique, des canettes et des documents de bureau afin de sensibiliser le personnel aux actions de tri et de valoriser les déchets plastiques et aluminium.

Novarchive s'engage à protéger l'environnement, à limiter son empreinte carbone et maîtriser ses déchets en interne ou par le biais de partenaires engagés (spécialisés dans le recyclage, transporteurs locaux, etc...)

Exemple de point de collecte mis en place



Novarchive garantit à ses clients en archivage électronique un hébergement sécurisé de leurs données en France. Ce choix en plus d'être un choix citoyen, est aussi un choix écologique.

Les serveurs destinés à l'hébergement des données clients Novarchive:

- ❑ Sont moins polluants compte-tenu de leur proximité géographique,
- ❑ Dégagent une chaleur importante utilisée pour chauffer une piscine publique,
- ❑ Ont reçus de nombreuses distinctions et certifications pour leur engagement en faveur de l'écologie et de l'économie d'énergie.



- ❑ sont gérés par une entreprise membre du consortium "The Green Grid" (consortium industriel à but non lucratif, qui rassemble 501 membres) qui œuvre au "verdissement" du secteur des réseaux informatiques et des technologies de l'information et des communications (TIC).



Maitrise des déchets grâce au tri et à leur valorisation

◆ Novarchive développe les actions de sensibilisation auprès du personnel (réduction des impressions papier, impression en noir et blanc et/ou recto verso, réutilisation du papier imprimé en papier brouillon, recyclage des cartouches, etc...)

◆ Novarchive collecte et recycle aussi bien les archives de ses clients arrivées à péremption que ses documents internes.

◆ Les archives après séparation des cartons, tri du papiers et extraction d'éventuelles impuretés sont transformées en matières premières secondaires.

◆ Celles-ci sont expédiées principalement dans une usine de désencrage pour produire de la pâte à papier à base de fibres recyclées. Les cartons sont traités dans la filière cartons pour redevenir des produits cartonniers.



Les archives papiers destinées à la destruction sont collectées dans des bennes sécurisées et prises en charge par la Corbeille Bleue - Groupe PAPREC.



Afin d'être broyées en 1/4 de A4 ou finement dans un local dédié et fermé.



En fin de cycle, les 1/4 de A4 ou la poussière récupérée est conditionnée en "galette" pour être ensuite revalorisée.



Les balles pressées sont ensuite chargées dans des véhicules fermés, puis acheminées en papeterie pour le recyclage.

La destruction est réalisée par La CORBEILLE BLEUE du groupe PAPREC, dans une démarche planifiée favorisant le développement durable. Le site classé (AP95076) de destruction du groupe PAPREC bénéficie : du label QUALIVAL N° 04072 (décerné par la FEDEREC), de la certification ISO 14001 N°ENV/2005/24321

REPORTING ENVIRONNEMENTAL

Client :Novarchive



Sites : Novarchive IDF et Province

Période : du 1er Janvier au 31 décembre 2021

nota: les papiers triés des bureaux de buchelay sont inclus dans le tonnage total .



nota: bouteilles plastique et canettes :pas de données disponibles



Type de déchets	Archives mélangées	Papier/Carton	Plastique PET	Canettes	Gobelets PP/PS	Verre
Quantité collectée		1 578,45 T.	0,000 T.	0,000 T.	0,000 T.	0,000 T.
Economie sur le rejet de CO2 dans l'atmosphère*		63,14 T. Eq Co ²	0,00 T. Eq Co ²	0,00 T. Eq Co ²	0,00 T. Eq Co ²	0,0 T. Eq Co ²
Economie CO2 équivalent à une distance parcourue en voiture de *		426 182 km	0 km	0 km	0 km	0 km
		473 535	0	0	0	0
On obtient**		Ramettes de papier 80g/m2	Couettes 2 personnes	Cadres de vélo	tonne(s) de plastique recyclé	Bouteilles en verre 75cl

Optimisation des déplacements

92,3 % de la flotte de véhicules Novarchive est homologué Euro 6, soit 24 sur 26 véhicules. Novarchive passe aux véhicules de fonction hybrides et/ou électriques pour ses managers et commerciaux. La flotte est déjà composée d'une voiture hybride et, a minima, deux nouveaux véhicules vont être renouvelés en 2022.

Dans le cadre des actions menées pour réduire les émissions de gaz à effet de serre, la flotte de véhicules et camionnettes est revue tous les 2 ans pour revoir entre autres le taux de CO2 à la baisse.

Les plannings des livraisons sont optimisés pour réduire au maximum les trajets « à vide ».



◆ Les chauffeurs/livreurs de Novarchive ont reçus à plusieurs reprises des formations à l'écoconduite.

◆ La sensibilisation à l'utilisation des transports en commun est également un axe prioritaire dans la politique environnementale de l'entreprise.

◆ Elle est associée à la prise en charge de 50% du titre de transport (peut-importe le moyen de transport utilisé quotidiennement) entre le lieu de travail et le domicile.

Exploitation des sites pour des bâtiments moins polluants

◆ Novarchive garantit que l'exploitation de ses sites et de ses équipements est conforme aux exigences de la DRIEE (Direction Régionale et Interdépartementale de l'Environnement et de l'Energie), notamment concernant le traitement des eaux pluviales et des eaux usées ou concernant les installations de défense et de détection des incendies

◆ En plus de son aspect décoratif et esthétique, ce mur végétal a des propriétés anti-pollution. Il contribue à filtrer les particules fines et réduit le taux de CO₂ et de COV (Composés Organiques Volatils) en les captant par les feuilles.

◆ Le siège social de Novarchive, installé dans les locaux du Groupe Rousselet; Groupe qui a mis en place en 2016 un mur végétal de 150 m².



Mur végétal installé sur la façade du Siège social du Groupe Rousselet, siège de Novarchive

Annexes

1. À propos de Novarchive
2. Consignes de sécurité à usage interne
3. Équivalences aux ODD
4. Présentation de l'association LME



À propos de Novarchive

◆ Novarchive est un acteur français historique du secteur de la gestion documentaire, de la dématérialisation et de l'archivage à valeur probante depuis près de 30 ans.

◆ Filiale du Groupe Rousselet, Novarchive compte 8 sites en France, implantés dans 4 régions (Ile-de France, Sud-ouest, Est). Elle compte également 2 centres de stockage des données situés sur le territoire français, dont un DataCenter certifié ISO 27001.

◆ Novarchive compte plus de 3 000 clients publics et privés dans tous les secteurs et a réalisé en 2019 un chiffre d'affaires de plus de 11 millions d'euros.

L'offre de Novarchive

- ❑ Dématérialisation de processus documentaires et numérisation de documents,
- ❑ Conseil en archivage et Records Management,
- ❑ Archivage électronique de documents,
- ❑ Archivage physique.

Novarchive dispose d'une politique générale Qualité solide bâtie autour de 5 piliers : **Sécurité, Satisfaction client, Respect et épanouissement des collaborateurs, Optimisation des coûts d'opération, Amélioration continue.**

L'importance des labels de qualité **ISO 9001 et NF – AFNOR** est reconnue par le management et les équipes.

Ces labels jouent un rôle essentiel pour nos clients mais également en interne pour faire comprendre l'importance de l'amélioration et le respect des processus.

Outre sa certification ISO 9001, Novarchive est un des rares acteurs français disposant des **3 certifications** et agréments liés à **l'archivage de l'ensemble des documents** : double agrément des **Archives de France (SIAF) pour la conservation**

Des archives papier et électroniques des institutions publiques, et double certification NF 342 et NF 461 pour l'archivage des documents papiers et électronique des entreprises privées.

Ces certifications sont un gage de qualité : elles signifient que nos solutions sont régulièrement auditées par des spécialistes.

Elles attestent de l'excellence de Novarchive à proposer des services sécurisés et conformes pour la dématérialisation et l'archivage électronique à valeur probatoire. Vous avez ainsi l'assurance que le Système d'Archivage Électronique Novadoc™ garantit la fidélité, l'intégrité, la pérennité et la traçabilité des documents archivés pour conserver leur valeur d'origine.



Prestations d'archivage
et de gestion externalisée de documents
Delivré par AFNOR Certification – www.marque-nf.com



SYSTÈME D'ARCHIVAGE
ÉLECTRONIQUE
www.marque-nf.com



NOVARCHIVE est membre de plusieurs associations :











- ❑ ARSEG : Association Nationale des Directeurs de Services Généraux ; c'est le réseau professionnel des Directeurs de l'Environnement de Travail.
- ❑ PAGE : association des Professionnels de l'archivage et de la gestion externalisée de documents. Novarchive est l'un des membres fondateurs de cette association
- ❑ FNTC : Fédération Nationale des Tiers de Confiance. NOVARCHIVE est adhérent au Collège 1 (Prestataires et éditeurs de confiance labellisés ou certifiés) et participe régulièrement aux ateliers de travail sur l'archivage, la facture ou la signature électronique.
- ❑ AAF : Association des Archivistes Français
- ❑ Global Compact : Novarchive est membre du Global Compact de l'ONU depuis 2013.






Contact :

Olivia NOURY- Responsable Marketing et communication

Onoury@grouperousselet.com

Consignes de sécurité à usage interne

	Il est strictement interdit de fumer dans l'établissement.
	Maintenir les issues de secours dégagées ainsi que les extincteurs et RIA accessibles.
	Ne pas entraver la fermeture des portes coupe-feu.
	Les rideaux de quai doivent rester fermés en dehors des chargements et déchargements de véhicules.
	Le matériel de manutention doit être utilisé et rangé avec soin.
	Tout dommage sur du matériel doit être signalé à un responsable ainsi que tout risque déceler pour la sécurité du personnel.
	Il est interdit de jeter des objets des étages.
	Les règles de manutention des charges lourdes doivent être respectées.
	Les règles de circulation doivent être respectées sur le parking et la vitesse doit être réduite à 15 km/h.
	Le parking se fait en stationnement « prêt à partir ». C'est-à-dire garé en marche arrière, véhicule verrouillé.

	Toute personne susceptible d'utiliser un véhicule Novarchive doit être en possession de son permis de conduire, respecter les règles du code de la route et respecter la charge maximale des véhicules.
	Les boissons alcoolisées sont interdites dans l'établissement.
	Le port de casque ou d'écouteurs est interdit dans l'établissement
	Le port des chaussures de sécurité et des vêtements de travail est obligatoire.
	Il est interdit de boire ou de manger dans les dépôts et les salles d'archives.

Equivalence aux ODD



Droits de l'homme :

1- Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

2- Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

(cf. Gouvernance)

Normes internationales du travail :

3- Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

4- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

5- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

6- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession. (cf. Social)

Environnement :

7- Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

8- Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

9- Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
(cf. Environnement)

Lutte contre la corruption :

10- Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.
(cf. Gouvernance)

Présentation de l'association LME

AIMER - PARTAGER - ENCOURAGER



LME Mission
La Maison de l'Espoir Mission




Depuis sa création en 2019, LME Mission œuvre en France et à l'étranger par des actions humanitaires et solidaires auprès des enfants, des jeunes et moins jeunes que nous accompagnons.

Nos projets s'appuient sur la participation des personnes venant de différents corps de métiers. Grâce à leurs compétences, les bénévoles mettent leurs expériences au service de l'association.


Une équipe investie de façon compétente et exemplaire dans les missions qui lui sont confiées dans le respect des valeurs qui animent l'association.

« UNE VIE POUR DONNER »

La force d'une association et de son équipe sont ses valeurs et le sens qu'elle donne à ses actions.

LME MISSION SE MOBILISE AUSSI POUR AIDER LES PLUS DÉMUNIS ET LES SANS-ABRIS AFIN DE LEURS DONNER DE L'ESPOIR.

06 99 34 92 21
mail : contact@lmemission www.lmemission.com

ACTIONS EN FRANCE

- Maraudes auprès des plus démunis et des sans-abris (distribution de paniers repas menus individuels et de produits de première nécessité). Tous les lundis soirs à Mantes la Jolie et Limay.
- Livraison de colis du mois (alimentaire et d'hygiène) aux familles en situation de précarité, en partenariat avec les services sociaux.
- Atelier coiffure solidaire gratuit pour les sans-abris avec des professionnels bénévoles.

ESPACE JEUNESSE LME MISSION À LIMAY

- Ateliers jeunes en insertion/réinsertion : Aide à la rédaction de CV, lettre de motivation, coaching et préparation aux entretiens d'embauche avec des professionnels bénévoles.
- Activités de sensibilisation des jeunes aux difficultés sociales et environnementales.
- Activités intergénérationnelles : Développement des chantiers de cohésion sociale entre les jeunes et moins jeunes.

NOS BESOINS POUR LES MARAUDES

- Denrées alimentaires non périssables
- Produits jetables : couverts, barquettes, gobelets, touillettes, aluminium, film alimentaire, sacs recyclables, etc
- Invendus alimentaires ou autres
- Produits d'hygiène
- Matériels techniques et logistiques
- Dons vestimentaires
- Dons financiers

ACTIONS À L'ÉTRANGER

Missions humanitaires en Afrique, nous soutenons :

- Une école pour les enfants défavorisés en distribuant des produits scolaires collectés, etc.
- La construction d'un orphelinat pour accueillir les enfants de la rue.


NOS BESOINS POUR LES MISSIONS EN AFRIQUE

- Collectes de produits scolaires, etc.
- Dons financiers.

« La solidarité au cœur de nos actions »

Faire un don :


LME Mission
La Maison de l'Espoir Mission



[f](https://www.facebook.com/lmemission) [i](https://www.instagram.com/lmemission) [y](https://www.youtube.com/lmemission) [in](https://www.linkedin.com/company/lmemission)

helloasso

ou



PayPal



22/28 Rue Henri Barbusse
92 110 Clichy La Garenne
01 47 57 47 57
contact@novarchive.fr

www.novarchive.fr